

ПРИНЯТО

Общее собрание Трудового коллектива
Протокол №2 от 25.12.2015г.



**Положение об Общем собрании Трудового коллектива
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №3 «Тополёк» Туринского городского округа**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании Трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Тополёк» Туринского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом МАДОУ детский сад №3 «Тополёк» (далее Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание Трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание ТК) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и Настоящим Положением.
- 1.3. Цель деятельности Общего собрания ТК – общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами, локальными актами учреждения.
- 1.4. Настоящее Положение разработано с учётом мнения первичной профсоюзной организации. Положение принимается на Общем собрании Трудового коллектива, утверждается и вводится приказом по Учреждению заведующей. Изменения и дополнения в Положение вносятся в таком же порядке.
- 1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения, действует бессрочно, до замены его новым Положением.

2. Структура Общего собрания Трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание ТК составляют все работники Учреждения, в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.
- 2.2. На заседания Общего собрания ТК могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органы государственного, муниципального, коллегиального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 2.3. Общее собрание ТК имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель и секретарь.
- 2.4. Председатель и секретарь избираются сроком на 1 год, открытым голосованием большинством голосов.

2.4. Председатель Общего собрания ИК:

- организует деятельность Общего собрания ТК;
- информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

2.5. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

3. Порядок формирования Общего собрания Трудового коллектива

3.1. Общее собрание Трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, в состав которого входят все работники Учреждения

3.2. Председатель и секретарь Общего собрания ТК выполняют свои обязанности на общественных началах.

4. Порядок принятия решений Общего собрания Трудового коллектива и выступление от имени Учреждения

4.1. Для ведения собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.2. Общее собрание ТК правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.3. Решения принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.4. Решения Общего собрания ТК носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующей Учреждения становятся обязательными для исполнения; доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

4.5. Общее собрание ТК созывается заведующим учреждения. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, который избирается на Общем собрании сроком на один календарный год.

5. Срок полномочий и компетенция Общего собрания Трудового коллектива

5.1. Срок полномочий Общего собрания ТК – бессрочно.

5.2. Председатель и секретарь избираются сроком на один год.

5.3. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- выбор комиссии по трудовым спорам.
- принятие проекта программы «Развития», Устава и внесение вопросов Учредителю о необходимых изменениях и дополнениях, обсуждение Коллективного договора;
- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка, графика работы сотрудников, состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению; рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- внесение предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- разрабатывает положение о стимулировании, внесении изменений, дополнений и контролирует его выполнение;
- заслушивание ежегодного отчета заведующей о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- внесение предложений в план развития Учреждения, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания Трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоках фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания ТК.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы Общего собрания ТК хранятся в делах Учреждения.

8. Ликвидация и реорганизация Общего собрания Трудового коллектива

8.1. Деятельность Общего собрания Трудового коллектива может быть прекращена путём реорганизации или ликвидации Учреждения по решению главы Туринского городского округа, в установленном порядке законодательством Российской Федерации.

8.2. Ликвидация и реорганизация Общего собрания Трудового коллектива производится по решению общего собрания.